

The background of the slide features a close-up photograph of two hands. One hand, positioned higher, is holding a rolled-up white document or diploma. The other hand, positioned lower, is reaching up towards the document. The lighting is soft, highlighting the skin tones and the texture of the paper.

Tilburg Top Talent Program

Onmisbare en Onovertroffen Overdracht

13 juni 2016

Over Power2Improve



SNS BANK N.V.



Brunel
access to excellence



TOMMY HILFIGER

Steelcase

Power2Improve



Programma's voor TiSEM



Tilburg Top Talent Program

TILBURG UNIVERSITY BESTUURDERSPROGRAMMA

TiSEM Bachelor Skills Program

START: SEPTEMBER 2016

Power2Improve

TILBURG  UNIVERSITY

Wie wij zijn



Gustaaf Vocking, MSc, MBA



Kelly Mestrom, MSc



Elke van Hal, BEd



Nathalie Soeteman, LLM

Overdracht



Kennis maken



- ✓ Zoek iemand die je niet (zo goed) kent
- ✓ Neem aan dat hij/zij jouw rol zal overnemen
- ✓ Beurtelings: draag over in 5 minuten

10 Don't's



10 Don'ts



10 Faalfactoren

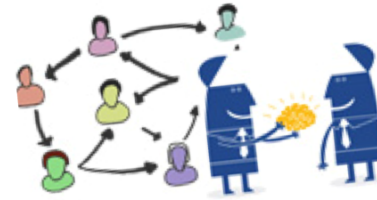
1. Onduidelijkheid
2. Duivelse details
3. Kennisoverdracht
4. Alleen successen
5. Lijken in de kast
6. Ego
7. Opvolging op 't eind
8. Aan lot over laten
9. Regeren over je graf
10. Verdwijnen



10 Do's



10 Do's



10 Succesfactoren

1. Duidelijkheid
2. Belangrijke hoofdlijnen
3. Relatie- en kennisoverdracht
4. Successen én lessen
5. De olifant
6. Dienend leiderschap
7. Opvolging vanaf start
8. Team bouwen
9. Loslaten (de inhoud)
10. Mentor/coach



Mini-overdracht (in duo)



- ✓ Zoek iemand die je niet (zo goed) kent
- ✓ Neem aan dat hij/zij jouw rol zal overnemen
- ✓ Beurtelings: draag over in 5 minuten

Afspraken voor jullie overdracht



Volgende week



Bewust Beter Begeleiden:

- ✓ Hoe blijf je verbonden?
- ✓ Hoe bewaar je het goede?
- ✓ Hoe stimuleer je je opvolgers als betrokken begeleider op proces, zonder ze inhoudelijk voor de voeten te lopen?

→ 20 juni, 14.00 – 16.00 uur, CZ109

Na de zomer

 Voorbereiding	 Uitvoering	 Nabereiding
○ Onmisbare en Onovertroffen Overdracht: wat ging er afgelopen jaar goed, wat gaan we komend jaar - <i>hoe</i> - beter doen? ✓ Bewust Beter Beïnvloeden: netwerken, acquisitie, activeren van leden.	✓ Voorbeeldig Voorzitten: hoe haal je meer uit jezelf en je bestuur? ✓ Bewust Beter Besturen: hoe haal je meer uit jezelf en je bestuur? En hoe doe je Talent scouting, Selectie en Ontwikkeling?	✓ Werving en Selectie van Top-bestuurders: hoe scout, interesseer en bind je de bestuursopvolging, zo vroeg mogelijk? ○ Bewust Beter Begeleiden: hoe blijf je verbonden, bewaar je het goede en stimuleer je je opvolgers als betrokken begeleider op proces, zonder ze inhoudelijk voor de voeten te lopen?

Vragen?

Kijk op: <http://bit.ly/p2i-tiutoptalent>



Of mail naar facilitateme@power2improve.com